

# Werken bij accountants- en advieskantoor Bentacera

## Voor wie ambitie heeft, maar ook ruimte wil houden

Wie een stap wil zetten in de accountancy, komt al snel voor lastige keuzes te staan. Uitdagende klantcases of een werk-privébalans? Bij accountants- en advieskantoor Bentacera uit het noorden doorbreken ze die tegenstelling. Senior manager pre-audit support Wiero Sterk belichaamt die belofte. “Hier is meer ruimte om te bepalen wat bij mij past.”

Sterk werkte jarenlang bij een groot kantoor in de accountancy en kende het ritme van lange dagen, hoge druk en voortdurende beschikbaarheid. “Hard werken vond ik helemaal niet erg. Ik deed het ook graag en ik kon het goed opbrengen. Maar ik ben wel over mijn grens gegaan. Zonder dat ik me daar echt van bewust was.” Via een oud-collega kwam hij in contact met Bentacera. De overstap betekende niet minder inhoud of verantwoordelijkheid, maar wel meer zeggenschap over zijn werk en zijn leven. “Ik werk nog steeds hard en met overtuiging, maar met een andere intensiteit en een andere urenbesteding.”

“Bij veel grote structuren kunnen ideeën stranden in procedures en besluitvorming. Hier worden initiatieven met enthousiasme omarmd.”

### Niet laten opslokken door werk

Die balans is onderdeel van hoe Bentacera is georganiseerd. Het kantoor positioneert zich nadrukkelijk als alternatief voor wie ambitie heeft, maar niet zijn hele bestaan wil laten opslokken door het werk. “Je hoeft jezelf niet voortdurend te beschermen tegen te veel verantwoordelijkheid. Bijvoorbeeld: als je vrij bent, dan word je niet gebeld. Dat soort grenzen wordt ook door collega’s bewaakt.”

Sterk is senior manager pre-audit support, een afdeling die het traject voor de controle verzorgt voor middelgrote en grote ondernemingen. “Wij slaan de brug tussen de onderneming en de wettelijke controle. We doen samenstel, consolidaties en complexe afstemmingen, maar denken ook mee over strategische vraagstukken.” Dat leidt tot uiteenlopende dossiers. Van buitenlandse vestigingen tot overnames en financieringen...

“Wij zitten vaak dicht bij de eigenaar of directie. Dan ben je niet alleen uitvoerder, maar ook sparringpartner. Die vertrouwensband maakt het werk inhoudelijk heel interessant.”

### Betrokken groep

Bentacera telt ongeveer vierhonderd professionals en heeft een sterke basis in het noorden van Nederland. De afdeling pre-audit support bestaat uit vijftien medewerkers, een mix van ervaren en jonge krachten. De dynamiek is volgens Sterk typisch Bentacera. “Het is een betrokken groep, met veel energie. Als we iets organiseren, zoals skiën of teamactiviteiten, doet zestig tot zeventig procent mee.” Sterk valt op dat ideeën laagdrempelig worden opgepakt. Zo nam hij zelf het initiatief voor een jaarlijkse ‘inhaalweek’. “Een week waarin iedereen vrij gepland wordt en we samen dossiers afronden. Niet ieder voor zich ‘s avonds, maar met elkaar, goed verzorgd en met veel plezier en aandacht voor de mens. Dit levert enorm veel op.”

Die ruimte voor initiatief ziet Sterk als een belangrijk verschil met grotere organisaties. “Bij veel grote structuren kunnen ideeën stranden in procedures en besluitvorming. Hier worden initiatieven met enthousiasme omarmd. Als de groep erin gelooft, dan doen we het gewoon. Wat ook heel fijn is bij Bentacera is dat je jezelf kan zijn. Je geen tweede agenda hoeft te hebben en je niet beter hoeft voor te doen dan je bent. Puur is ook een van de kernwaarden en dat is ook echt wat het is.”

### Waardevolle stabiliteit

Die ruimte vertaalt zich ook naar verschillende carrières. Niet iedereen hoeft per se naar partner- of directieniveau. “De ruimte zit ook in de manier waarop mensen hun loopbaan vormgeven. Ik zie een diversiteit aan loopbaantrajecten die collega’s doorlopen. Heb je de ambitie om door te groeien naar manager of partner? Dan kan dat. Maar ben je op je plek als specialist of aangiftemedewerker, dan wordt dit ook gerespecteerd.”

## Wil je ook aan de slag bij Bentacera?

Bekijk [www.werkenbijbentacera.nl](http://www.werkenbijbentacera.nl)

### Over Bentacera

Toegewijd, altijd nieuwsgierig en een beetje eigenwijs. Dat is Bentacera. Als hét accountants- en advieskantoor met zeven vestigingen in het noorden beschikt het over expertise in elke fase van het ondernemerschap. Van accountancy, audit en belastingadvies tot bedrijfsovernames en duurzaam ondernemen. Bijna 400 specialisten geven klanten de juiste inzichten. Dat geeft klanten niet alleen rust, maar ook ruimte. De ruimte om te ondernemen en hun ambities te realiseren.

Die stabiliteit is enorm waardevol voor de organisatie en voor jonge medewerkers. “Ambitie wordt niet afgeremd, maar wel in perspectief geplaatst. “Als je ambitieus bent, is daar ruimte voor. Je kunt je ontwikkelen, projecten oppakken en doorgroeien. Maar het is geen keurslijf. Het gebeurt met aandacht, geduld en warmte.”

“Je kunt hier werken en leven in balans”, vervolgt Sterk. “Dat is voor veel mensen een bewuste keuze.” Zijn eigen verhaal laat zien dat die stap geen stap terug is. “Ik heb ontzettend veel geleerd in mijn eerdere carrière en kijk daar met waardering op terug. Maar hier is meer ruimte om te bepalen wat bij mij past. Dat maakt me energieke, scherper en dat is uiteindelijk ook beter voor mijn werk.” Bentacera laat daarmee zien dat groei niet altijd zit in meer uren. “Groei zit juist in ruimte geven. Ruimte om keuzes te maken. Ruimte om vakinhoudelijk uitgedaagd te worden. En ruimte om na het werk ook gewoon thuis aan tafel te zitten.”

 **bentacera**

